



Starting To Develop Your Institutional RDM Strategy // Commencer à élaborer votre stratégie institutionnelle de GDR





Land Acknowledgement // Reconnaissance du territoire





Code of Conduct // Code de conduite

- 
- The Alliance seeks to provide a welcoming, engaging, and safe community for everyone.
 - Discriminatory language is not appropriate in any venue or platform.
 - The Alliance does not tolerate harassment in any form. Harassment is understood as any behaviour that threatens another person or group or produces an unsafe environment.

Adapted from Code4Lib Creative Commons Conference Code

- L'Alliance s'engage à offrir à tous les participants et toutes les participantes une expérience accueillante, stimulante et sécuritaire.
- Le langage et les images discriminatoires ne sont aucunement tolérés pendant les évènements ou sur les plateformes.
- L'Alliance n'accepte par ailleurs aucune forme de harcèlement, qui est défini comme étant tout comportement qui menace une autre personne ou un groupe, ou qui produit un environnement non sécuritaire.

Adapté du code Code4Lib Creative Commons Conference





Starting To Develop Your Institutional RDM Strategy // Commencer à élaborer votre stratégie institutionnelle de GDR





What type of institution are you working on RDM strategy for?

Demographics

For this survey, the largest number of respondents were from universities ($n=60$) followed by colleges/CÉGEPs ($n=16$), then research institutions ($n=7$), research hospitals ($n=6$) and others ($n=3$) (Figure 1).

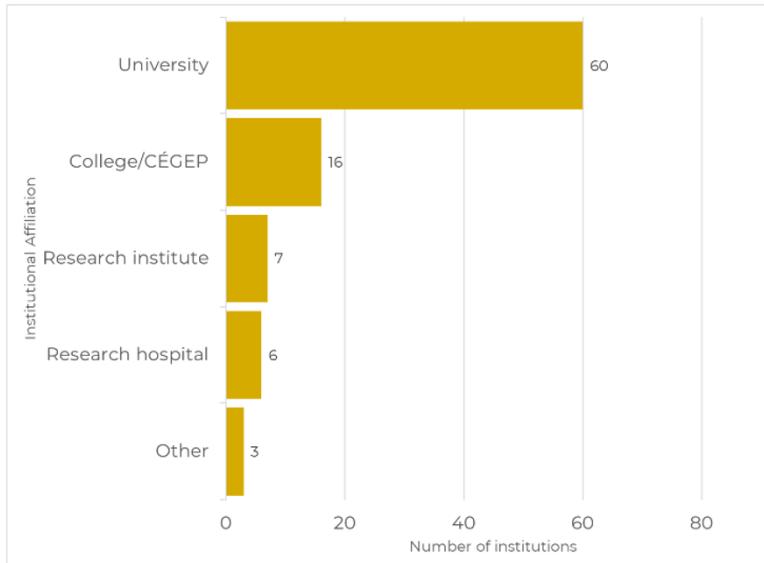


Figure 1: Number of survey responses by institutional affiliation.





Where are you in the process of developing an RDM strategy?

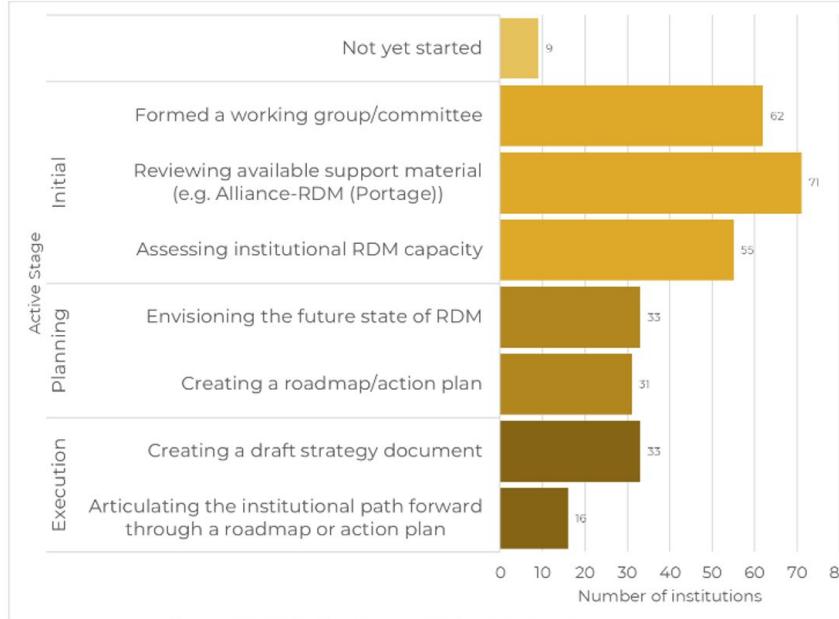


Figure 5: Q3. Check all that apply to indicate where you are in your process of developing an institutional strategy for RDM

